

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
FECU SOCIAL - 2017**



Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2017

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Fundación Leche Para Haití
b. RUT de la Organización	65.034.028-0
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	Leche para Haití nace de la experiencia de la doctora Carmen Lagos quien fue voluntaria de la Fundación América Solidaria en dicho país
e. Personalidad Jurídica	Decreto Supremo N° 5282 del 26 de octubre del 2010
f. Domicilio de la sede principal	Pasaje Alberto 3536, Providencia
g. Representante legal	Carmen Lagos Dittborn RUT 14.119.205-1
h. Sitio web de la organización	www.lecheparahaiti.cl

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Carmen Lagos Dittborn RUT 14.119.205-1
b. Ejecutivo Principal	Montserrat Martínez Zúñiga, RUT 16.665.783-0, Directora Ejecutiva
c. Misión / Visión	Misión: Contribuir a la superación de la desnutrición infantil en Haití y crear conciencia en Chile sobre esta realidad. Visión: Queremos establecer, de forma articulada y a través de protocolos profesionales desde y para la comunidad, tratamientos que contribuyan a superar la desnutrición infantil en Haití, junto con dar a conocer de forma ética esta realidad en Chile, posibilitando vínculos reales entre ambos países
d. Área de trabajo	Nutrición infantil
e. Público objetivo / Usuarios	Niños o menores de 5 años con desnutrición aguda, moderada y severa en Haití
f. Número de trabajadores	3 a honorarios
g. Número de voluntarios	14 voluntarios

1.3 Gestión

		2017	2016			2017	2016
a. Ingresos Operacionales(en M\$)		\$38.354.-	\$39.262.-	d. Patrimonio (en M\$)		\$ 17.028.-	\$ 10.036.-
b. Privados(M\$)	Donaciones	\$ 26.716.-	\$21.582.-				
	Proyectos			e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)		\$ 6.761.-	-\$ 1.188.-
	Venta de bienes y servicios Otros (ej. Cuotas sociales)						
c. Públicos (M\$)	Subvenciones			f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Socios, aportes voluntarios, evento anual y Fondos: PNUD-AGCID	Socios, aportes voluntarios, evento anual y Fondos: PNUD-AGCID

	Proyectos	\$ 11.638.-	\$17.680.-	g. N° total de usuarios (directos)	110	171
	Venta de bienes y servicios			h. Indicador principal de gestión (y su resultado)	Que se ejecuten el 80% de las actividades planificadas de los programas de prevención y tratamiento de la desnutrición de LPH	Que se ejecuten el 80% de las actividades planificadas de los programas de prevención y tratamiento de la desnutrición de LPH
i. Persona de contacto		Monserrat Martínez Zúñiga, Monserrat.martinez@leche parahaiti.cl, Fono 9 -42262683				

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Estimados asociados:

Leche para Haití es una Fundación sin fines de lucro que busca contribuir con la superación de la desnutrición infantil en Haití y crear conciencia en Chile sobre esta realidad; así durante 2017 nuestro trabajo estuvo enfocado en tres áreas de desarrollo. Por un lado, se realizó el cierre del Programa de Fomento de Lactancia Materna, el que gracias al apoyo de Fondo Chile se implementó en tres centros de salud en la comuna de Croix des Bouquets. Este proyecto logró instalar capacidades en el personal haitiano del área de la salud, para que pudieran guiar y educar a las madres dando a conocer los beneficios de la lactancia materna y en consecuencia prevenir futuros problemas de malnutrición en sus hijos. Se capacitó a 31 personal médico, llegando a 468 madres.

En segundo lugar, y pensando en el desafío planteado en 2016, hemos intentado aportar desde nuestra experiencia a los especialistas de la salud en Chile. A través de charlas se han tocado temas como la realidad sociocultural y de salud en Haití, lactancia materna y evidencia científica, y cultura haitiana y lactancia materna que actualmente son una preocupación -sobre todo para el personal de centros de salud pública- y que han traído dificultades al momento de atender la población haitiana que ha migrado a nuestro país.

Finalmente, se reforzó la búsqueda de recursos para el programa de desnutrición que ya estaba en curso en el centro de salud Life Line y que sigue las normativas sanitarias internacionales, ajustándose además a lo que propone el Ministerio de Salud haitiano. En esta materia, nuestro trabajo consiste en apoyar técnicamente al equipo local y supervisar constantemente el manejo de los procedimientos asegurando el financiamiento y la gestión de los insumos farmacológicos y nutricionales para llevar a cabo el tratamiento. Durante el último año el costo del programa se ha elevado por diversos factores, por ello se hizo prioritario conseguir apoyo económico que nos permitiera seguir adelante con el mismo.

Han sido años de crecimiento y múltiples desafíos, los que han sido empujados gracias a la importante labor de nuestros voluntarios en Chile y Haití, además del importante apoyo de Fondo Chile y de nuestros 189 socios.



Carmen Lagos Dittborn

Presidenta Fundación Leche para Haití

2.2 Estructura de Gobierno

Desde la obtención de la personalidad jurídica y acorde a sus estatutos la Fundación cuenta con un directorio elegido democráticamente por todos los integrantes de LPH. Este directorio es el encargado de tomar las grandes decisiones y generar los lineamientos de trabajo para toda la Fundación. Sus miembros duran 2 años en el cargo y se renuevan por votación del mismo directorio. Sesiona en forma regular una vez al mes y en situaciones extraordinarias.

DIRECTORIO		
Nombre	RUT	Cargo
Carmen Lagos Dittborn	14.119.205-1	Presidenta
Leonardo Parada Matus	15.214.540-3	Vicepresidente
Carla Delpiano Giudice	16.431.204-6	Secretaria
Andrea Von-Hoveling Schindler	15.378.816-2	Tesorero
María Paz Ionas	6.378.262-9	Director
Monserrat Martínez Zúñiga	16.665.783-0	Director

2.3 Estructura Operacional

Organización administrativa de la Fundación Leche para Haití

Equipo en Chile:

LPH cuenta con un equipo de voluntarios en Chile, quienes diseñan, coordinan y evalúan los programas de nutrición ejecutado en Haití, además de difundirlo y captar los recursos requeridos para su realización, organizado de la siguiente manera:

Directorio:

Compuesto por personas, cuyo rol es tomar las decisiones más relevantes con respecto al accionar de LPH.

Los directores dirigen y/o forman parte de las tres áreas en que se organiza el trabajo de la fundación, esto es.

Área social:

Área encargada del diseño, implementación, supervisión y mantención de los programas de nutrición en Haití; además de la capacitación e interacción con los profesionales que llevan a cabo los programas en terreno. También es la encargada evaluar y actualizar el modelo de atención según los lineamientos técnicos haitianos e internacionales.

Área de administración y finanzas:

Provee la estructura y apoyo administrativo y financiero a las demás áreas de trabajo, para la realización eficiente de sus acciones.

Asimismo, se encarga de representar a LPH y establecer los lazos con otras instituciones para alcanzar las metas y, de la revisión e implementación de las finanzas de la Fundación.

Área de alianzas y comunicaciones:

Es el área encargada de generar y validar un modelo sostenible de gestión de recursos financieros, basado en la creación y el fortalecimiento de redes, sustentado en la economía social, que sea capaz de articular alianzas sólidas en LPH.

Asimismo, es la encargada de difundir en Chile nuestro trabajo, destacando la situación nutricional de los niños en Haití.

Directora Ejecutiva:

Su rol es coordinar el trabajo de las tres áreas y del equipo ejecutor en terreno, procurando que funcionen los Programas tanto en Chile como en Haití, así como también informar al directorio acerca de la marcha global de las intervenciones de la Fundación.

Equipo en Haití:

Encargadas en Terreno:

- Administra presupuesto mensual, destinado a compra y administración de los insumos, realiza retiro de las compras de RUTF y realiza pago de sueldo a sí misma y a la enfermera. Esta tarea es coordinada desde Chile por la directora ejecutiva.
- Digitaliza y envía semanalmente a LPH las fichas médicas de los niños atendidos. Esta tarea es coordinada desde Chile por la encargada del área social.
- Recopilar medios de verificación y velar por la correcta ejecución de los talleres educativos en terreno.

Enfermera: Ejecuta la aplicación del tratamiento a los niños.

A continuación, se presenta el organigrama de LPH y una descripción detallada de las funciones realizadas por las tres áreas de trabajo:



2.4 Valores y/o Principios

Transparencia:

Realizamos nuestro trabajo en pleno alineamiento con nuestra misión, apartando cualquier tipo de interés personal, político o de otra índole, promoviendo la lealtad, honestidad e integridad entre nuestros miembros y hacia la sociedad. Además, aseguramos el uso de nuestros recursos de forma eficiente y responsable.

Compromiso:

Nuestro trabajo nace desde el compromiso con los niños que viven en situación de vulnerabilidad en Haití, donde día a día se encuentra en riesgo un derecho fundamental para cualquier ser humano; la alimentación.

Solidaridad:

Entregamos nuestro trabajo con el amor y la generosidad inherente al ser humano, creyendo en la construcción de relaciones humanas sólidas y desinteresadas entre personas que se necesitan unas a otras

Profesionalismo:

Promovemos el desarrollo de herramientas eficientes y eficaces que nos aseguran el cumplimiento de nuestros objetivos.

Respeto:

Respetamos la diversidad humana, comprometiéndonos a establecer relaciones igualitarias entre unos y otros, motivando la integración de diferentes culturas y orígenes.

Justicia:

Dada la concentración y distribución de la riqueza que existe hoy, creemos que es un acto de justicia social proporcionar el derecho a cualquier ser humano a la alimentación necesaria para el desarrollo de sus potencialidades.

2.5 Principales Actividades y Proyectos


a. Actividades

LPH se dedica a facilitar la superación de la desnutrición de los niños haitianos. Las principales actividades son proveer complemento alimentario y seguimiento médico a los niños que presentan desnutrición y el fomento de la lactancia materna, además de capacitación a las madres y el personal de salud en 3 Centros de Salud de la Comuna Croix des Bouquets, Puerto Príncipe, Haití donde también se instalaron 3 clínicas de lactancia materna.

En Chile trabajamos para aportar desde nuestra experiencia conocimientos de cultura haitiana a través de charlas en distintos hospitales, Municipios y lugares donde se requiere que participemos, también se realizan las actividades referidas a la planificación, evaluación, búsqueda de recursos y difusión de nuestro trabajo

b. Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de tratamiento de la desnutrición infantil Lifeline
Público Objetivo / Usuarios	Niños y niñas haitianos desde los 6 meses a los 5 años de edad, que presentan desnutrición aguda, moderada y severa.
Objetivos del proyecto	Facilitar alimentación, tratamiento médico e intervención psicosocial para la superación de la desnutrición de niños y niñas, en la población de la zona de Croix des Bouquets que asiste al centro médico Lifeline.
Número de usuarios directos alcanzados	110
Resultados obtenidos	Durante el año 2017 se beneficiaron del programa 110 niños y niñas. Se realizaron 980 atenciones nutricionales y de salud. Se realizaron 2 jornadas de capacitaciones al personal de salud de la clínica
Actividades realizadas	Capacitación al personal de salud: <ul style="list-style-type: none">➤ Cómo pesar y medir a los niños y niñas y hacer un correcto diagnóstico nutricional y registro.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Manejo de los medicamentos y pesquisa de complicaciones médicas asociadas a la desnutrición y derivación adecuada de los niños y niñas. ➤ Importancia del tratamiento de la desnutrición, de la higiene, del uso del RUTF y de cuidados alimenticios, para replicarlo a las madres. ➤ - Actividades dirigidas a los niños, niñas y madres u otro adulto responsable: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Medición de peso y talla de todos los niños y niñas menores de 5 años que asisten al centro médico, para determinar si ingresa al programa. ➤ Registro de los niños y niñas que requieren del ingreso al programa Leche para Haití. ➤ Realización de informe diagnóstico de los niños y niñas y determinación del tipo de tratamiento requerido. ➤ Realización de diagnóstico de complicaciones médicas, realizando la respectiva derivación. ➤ Evaluación del tratamiento realizado y pertinencia de la continuidad de los niños y niñas en el programa.
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Croix des Bouquets, Departamento Oeste, Haití.
Registro Visual	
NOMBRE DEL PROYECTO	Fomento de la Lactancia Materna en la Comuna Croix des Bouquets, Haití.
Público Objetivo / Usuarios	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Profesionales y personal del centro médico Lifeline ➤ Profesionales y personal del centro médico Haití Gospel Mission Clinic ➤ Profesionales y personal del centro pediátrico Marie Poussepin ➤ Mujeres embarazadas adherentes a controles prenatales, niños/as menores de 2 años y los adultos responsables a cargo que asisten a controles mensuales del niño sano.
Objetivos del proyecto	Prevenir la desnutrición infantil en niños y niñas menores de 2 años mediante el fomento de la lactancia materna en la población de la comuna Croix des Bouquets.
Número de usuarios directos alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 31 profesionales y personal de salud de los tres centros médicos asociados en la comuna de Croix des Bouquets, Haití. ➤ 468 Gestantes y madres amamantando de los tres centros médicos asociados en la comuna de Croix des Bouquets, Haití

<p>Resultados obtenidos</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ En relación a los beneficiarios directos, se logró capacitar en lactancia materna a todos los profesionales y personal de los tres centros médicos asociados en la comuna de Croix des Bouquets, Haití. ➤ El centro médico Life Line, centro médico Haití Gospel Mission y centro pediátrico Marie Poussepin cuentan cada uno con una clínica de lactancia en funcionamiento, con protocolo de funcionamiento y encargada de la atención. ➤ Entre los meses de Diciembre 2016 a Julio 2017 se realizaron un total de 72 talleres en los tres centros de atención en los que trabajamos. En relación a las gestantes, se educó al 66% de las gestantes asistentes al centro médico Lifeline y 401,6 % de las asistentes al centro médico Gospel Mision. (El sobrecumplimiento probablemente se debe a que las embarazadas acuden a control mensualmente, por lo que habrían asistido a más de una taller cada una). En cuanto a las madres de niños menores de 6 meses, asistieron a los talleres el 62% de ellas en el centro médico Life Line, 177,5% de ellas en el centro médico Gospel Mision y el 27,5% de ellas en el centro pediátrico Marie Poussepin. Las madres de niños menores de dos años también recibieron educación. Se educa al 74.3 % de ellas en el centro médico Life Line, 53,3 % de ellas en el centro médico Gospel Mision y al 82% de ellas en el centro pediátrico Marie Poussepin.
<p>Actividades realizadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinación, diseño y logística de capacitaciones. ➤ Visita a terreno para logística de implementación y diagnóstico de capacidades técnicas en lactancia materna a profesionales de los tres centros. ➤ Implementación de Talleres de capacitación en lactancia materna a profesionales y personal de los tres centros médicos. ➤ Instalación e implementación de Clínica de lactancia materna en los tres centros de salud. ➤ Seguimiento y control de ejecución de talleres a gestantes, madres de niños y niñas menores de 2 años. ➤ Ejecución de talleres a gestantes en lactancia materna en dos centros ➤ Ejecución de talleres a madres de niños/as menores a 6 meses de edad en tres centros de salud ➤ Ejecución de talleres a madres de niños/as menores a 2 años en lactancia materna en tres centros ➤ Elaboración de material de promoción y merchandising del proyecto ➤ Difusión a través de medios ➤ Registro Audiovisual ➤ Actividades de visibilidad (exposición de fotografías) ➤ Seminario realizado en Chile "Haití y lactancia materna: Cuando lactancia significa esperanza" ➤ Cierre de proyecto de capacitaciones en lactancia materna a profesionales y personal del centro médico Life Line y Centro médico Haití GospelMissionClinic

Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Croix des Bouquets, Departamento Oeste, Haití.
Registro Visual	

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Usuarios	Los niños y niñas haitianos que participan de nuestros programas de prevención y tratamiento de la desnutrición y las personas responsables de su cuidado y protección.
Socios	Son los donantes individuales, el área de comunicaciones de la Fundación se encarga de enviarles reportes mensuales (mailing), invitaciones a eventos y se les comunican los acontecimientos importantes de la Fundación.
Socios locales	Son los Centros de Salud con los cuales nos aliamos en Haití para desarrollar y ejecutar los proyectos en terreno.
Voluntarios	Personas que facilitan su tiempo para realizar diversas actividades de la Fundación.
AGCID Y PNUD	Estos organismos internacionales a través de Fondo Chile financiaron el proyecto Fomento de Lactancia Materna en la Comuna Croix des Bouquets, Haití.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Mensualmente de forma interna el equipo realiza una evaluación de los informes médicos y tomando en cuenta las observaciones que realizan las enfermeras en terreno, se analizan los resultados y el funcionamiento del programa, el objetivo de esto es poder retroalimentarnos con esta información y poder realizar mejoras en el programa que permitan brindarles un mayor servicio a nuestros beneficiarios,

En este momento nos encontramos trabajando en un método para que los beneficiarios directamente evalúen la atención, para también poder incorporar los cambios necesarios según lo que nos indiquen nuestros beneficiarios. Sabemos de la importancia de tener medios de evaluación que nos permitan adquirir aprendizajes, nos permitan mejorar nuestra gestión y poder transparentar nuestros resultados

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Para Fundación Leche Para Haití es elemental la vinculación con otros organismos para poder lograr los objetivos, algunas de las alianzas construidas son:

Socios Territoriales: para implementar los proyectos en terreno se relaciona formalmente con centros de salud en Haití, actualmente tiene acuerdos firmados con 3 centros de salud en la comuna de Croix des Bouquets, Haití.

Medios de comunicación: El Mercurio y La Tercera, nos apoyaron con la difusión de nuestras actividades realizadas durante el 2017.

Meds&FoodforKids: Quien es nuestro proveedor directo en terreno, estas empresas son quienes nos venden el alimento terapéutico listo para usar RUTF (ready to use therapeutic food).

Prieto y Cía; Este estudio de abogados nos entrega servicios de asesoría legal de forma gratuita.

2.9 Reclamos o Incidentes

No hemos tenido reclamos o incidentes.

2.10 Indicadores de gestión ambiental

No aplica en nuestro caso

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
Ejecutar programas para la prevención y el tratamiento de la desnutrición infantil. A través de los programas Programa de tratamiento de la desnutrición infantil Lifeline y Fomento de la lactancia materna en la Comuna Croix des Bouquets, Haití.	Que se ejecuten el 80% de las actividades planificadas de los programas de prevención y tratamiento de la desnutrición de LPH	Fomento de la Lactancia Materna en la Comuna Croix des Bouquets, Haití. Se realizaron el 100% de las actividades programadas en el plan de trabajo. Programa De Tratamiento De La Desnutrición Infantil Lifeline. Se realizó atención nutricional el 92% de los días en los cuales estaba planificado. Se Atendieron en consulta nutricional con una concentración de 1 por hora, para incorporar educación. <i>(el 8% de los días en que no se atendió corresponden a días feriados)</i> Se realizaron el 100 % de las atenciones

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

Objetivo específico	Indicador	Resultado
PROGRAMA DE TRATAMIENTO DE LA DESNUTRICIÓN INFANTIL LIFELINE		
Entregar atención nutricional integral a niños en situación de desnutrición severa y aguda.	70% de niños/as se mantiene dentro del Programa o finaliza su atención. por alta de su problema nutricional	Se atendió a 105 niños y niñas, los cuales fueron vistos en promedio 9 veces cada uno, otorgándoles complemento nutricional, atención médica y farmacológica. Fueron dados de alta médica por resolución de su problema nutricional el xx% de los niños(as) en control.
Capacitar a las madres/adultos responsables en utilización del complemento alimentario, higiene y sistema de alimentación posterior al egreso del programa.	100% de las madres/adultos responsables de los niños ingresados al programa.	Al ingreso y al egreso del programa, se capacitó al 90% de las madres/adultos responsables.
Capacitar a personal de salud Haitiano encargados del programa en terreno.	80% del personal de salud es capacitado en el Programa de desnutrición infantil.	Se realizaron 2 capacitaciones en los meses de febrero y Julio al personal de salud haitiano que trabajó en el Programa. Se capacitó en la

		ejecución del Programa de Desnutrición Infantil, detección y utilización del RUTF.
Difundir en Chile la problemática nutricional de Haití	Realización de una campaña anual de difusión en Chile.	Se realizó difusión a través de redes sociales y se logró realizar un evento (cena anual) con más de 400 asistentes, en esa oportunidad se mostró el trabajo realizado en terreno durante el año 2017
PROGRAMA FOMENTO DE LA LACTANCIA MATERNA EN LA COMUNA CROIX DES BOUQUETS, HAITÍ.		
75% de los profesionales del Centro Médico Life Line capacitados a través de talleres (6/8). 70% de los profesionales del Centro Médico Haití Gospel Mission Clinic capacitados a través de talleres (5/7). 75% de los profesionales del Centro pediátrico Marie Poussepin capacitados a través de talleres (5/6)..	% de profesionales y personal del centro médico Life Line capacitados en lactancia materna. % de profesionales y personal del centro médico Haití Gospel Mission Clinic capacitados en lactancia materna. % de profesionales y personal del centro pediátrico Marie Poussepin capacitados en lactancia materna.	137,5% de profesionales y personal del centro médico Life Line capacitados en lactancia materna.157% de profesionales y personal del centro médico Haití Gospel Mission Clinic capacitados en lactancia materna. 150% de profesionales y personal del centro pediátrico Marie Poussepin capacitados en lactancia materna.
Los tres centros de salud cuenta con una clínica de lactancia materna instalada, en funcionamiento y con un plan de sostenibilidad.	Se implementan una clínica de lactancia materna en cada centro de salud.	Se implementaron 3 clínicas de lactancia materna, una en cada centro Cada clínica cuenta con balanzas, tallímetros, fármacos, cojines y muñecos para la enseñanza de técnicas de lactancia, material educativo y de difusión y cada una cuenta con un plan de sostenibilidad.
60 % de madres de niños/as menores a 6 meses en el Centro Médico Life Line educadas y reciben reforzamiento de los beneficios de lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses de edad de sus hijos/as. 60 % de madres de niños/as menores a 6 meses en el centro médico Haití Gospel Mission Clinic educadas y reciben reforzamiento de los beneficios de lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses de edad de sus hijos/as. 60 % de madres de niños/as menores a 6 meses en el Centro Pediátrico Marie Poussepin educadas y reciben reforzamiento de los beneficios de lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses de edad de sus hijos/as	% de madres de niños/as menores a 6 meses en el Centro Médico Life Line que asisten a talleres de lactancia materna. % de madres de niños/as menores a 6 meses en el centro médico Haití Gospel Mission Clinic que asisten a talleres de lactancia materna.% de madres de niños/as menores a 6 meses en el Centro pediátrico Marie Poussepin que asisten a talleres de lactancia materna Número de madres de niños/as menores de 6 meses que asisten a control prenatal en Centro Life Line: 50 Numero de madres de niños/as menores de 6 meses que asisten a control prenatal en Gospel Mission:40 Número de madres de niños/as menores de 6 meses que asisten a control prenatal en Centro pediátrico Marie Poussepin: 80	62 % (31/50) de madres de niños/as menores a 6 meses en el centro médico Life Line reciben información sobre los beneficios de lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses de edad de sus hijos/as antes del proyecto. 177,5 % (71/40) de madres de niños/as menores a 6 meses en el centro médico Haití Gospel Mission Clinic reciben información sobre los beneficios de lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses de edad de sus hijos/as antes del proyecto. 27,5 % (22/80) de madres de niños/as menores a 6 meses en el centro pediátrico Marie Poussepin reciben información sobre los beneficios de lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses de edad de sus hijos/as antes del proyecto.

<p>60% de gestantes asisten a talleres de lactancia materna en el Centro Médico Life Line. (18/30) 60% de gestantes asisten a talleres de lactancia materna el Centro Médico Haití Gospel Mission Clinic. (36/60)</p>	<p>% de gestantes asistentes a talleres en el Centro Médico Life Line educadas en lactancia materna. % de gestantes asistentes a talleres en el Centro Médico Haití Gospel Mission Clinic educadas en lactancia materna</p> <p>Número de gestantes que asisten a control prenatal en Centro Life Line: 30 gestantes Número de gestantes que asisten a control prenatal en Gospel Mission: 60 gestantes</p>	<p>66,6 %(20/30) de gestantes asistentes a control reciben educación en lactancia materna en el centro médico Life Line antes de que comience proyecto. 401,6 % (241/60) de gestantes asistentes a control reciben educación en lactancia materna en el centro médico Haití Gospel Mission Clinic antes de que comience proyecto.</p>
<p>60 % de madres de niños/as menores de 2 años bajo control médico en el centro Life Line que recibe información sobre los beneficios de la lactancia materna hasta los 2 años de edad de sus hijos/as. 60 % de madres de niños/as menores de 2 años bajo control médico en el centro Haití Gospel Mission Clinic que recibe información sobre los beneficios de la lactancia materna hasta los 2 años de edad de sus hijos/as. 60 % de madres de niños/as menores de 2 años bajo control médico en el centro pediátrico Marie Poussepin que recibe información sobre los beneficios de la lactancia materna hasta los 2 años de edad de sus hijos/as.</p>	<p>% de madres de niños/as menores de 2 años bajo control médico en el centro Life Line que asisten a talleres de lactancia materna. % de madres de niños/as menores de 2 años bajo control médico en el centro Haití Gospel Mission Clinic que asisten a talleres de lactancia materna.% de madres de niños/as menores de 2 años bajo control médico en el centro pediátrico Marie Poussepin que asisten a talleres de lactancia materna.</p> <p>Número de madres de niños/as menores de 2 años que asisten a control prenatal en Centro Life Line: 35 Número de madres de niños/as menores de 2 años que asisten a control prenatal en Gospel Mission: 30 Número de madres de niños/as menores de 2 años que asisten a control prenatal en Marie Poussepin: 50</p>	<p>74,3% (26/35) de madres de niños/as menores de 2 años bajo control médico en el centro Life Line que recibe información sobre los beneficios de la lactancia materna hasta los 2 años de edad de sus hijos/as. 53,3% (16/30) de madres de niños/as menores de 2 años bajo control médico en el centro Haití Gospel Mission Clinic que recibe información sobre los beneficios de la lactancia materna hasta los 2 años de edad de sus hijos/as. 82%(41/50) de madres de niños/as menores de 2 años bajo control médico en el centro pediátrico Marie Poussepin que recibe información sobre los beneficios de la lactancia materna hasta los 2 años de edad de sus hijos/as.</p>

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a.Ingresos Operacionales (en M\$)	2017	2016
- Con restricciones	\$11.638.-	\$17.680.-
- Sin restricciones	\$26.716.-	\$21.582.-
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	\$38.354.-	\$39.262.-

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%
---	----	----

c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Ingresos operacionales}} \times 100$	27.62%	28.32%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	100%	100%

4. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2017 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2017 M\$	2016 M\$
Circulante		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	\$10.864.-	\$7.844.-
4.11.2 Inversiones Temporales		
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir		
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)		
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos con Restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	\$10.864.-	\$7.844.-

Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles		
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada		
4.12.7 Activos de Uso Restringido		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	0	0

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones	\$6.164.-	\$6.076.-
4.13.2 Activos con Restricciones		
4.13.3 Otros		
4.13.0 Total Otros Activos	\$6.164.-	\$6.076.-

PASIVOS	2017 M\$	2016 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios		
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones		
4.21.4.3 Provisiones	\$0.-	\$3.884.-
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo	\$0.-	\$3.884.-

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras		
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración		
4.22.3 Provisiones		
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVO	0	(\$3.884)
----------------------------	----------	------------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin Restricciones	\$17.028.-	\$10.036.-
4.31.2 Con Restricciones Temporales		
4.31.3 Con Restricciones Permanentes		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	\$17.028.-	\$10.036.-

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	\$17.028.-	\$13.920.-	4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	\$17.028.-	\$13.920.-
----------------------	------------	------------	----------------------------------	------------	------------

B. Estado de Actividades^{1°} de Enero al 31 de Diciembre de 2017

	2017 M\$	2016 M\$
Ingresos Operacionales		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones	\$26.716.-	\$21.582.-
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.4 Otros		
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones		
4.40.2.2 Proyectos	\$11.638.-	\$17.680.-
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	\$38.354.-	\$39.262.-
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo Operacional (Evento Fin de año)	-\$11.427.-	-\$11.089.-
4.50.2 Proyectos (PNUD) Fondo Chile	-\$11.210.-	-\$17.680.-
4.50.3 Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	-\$7.032.-	-\$8.400.-
4.50.4 Gastos Generales	-\$917.-	-\$726.-
4.50.5 Gastos Administrativos	-\$801.-	-\$2.365.-
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.0 Total Gastos Operacionales	-\$31.387.-	-\$40.260.-
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	\$6.967.-	-\$998.-
Ingresos No Operacionales		
4.41.1 Renta de inversiones	\$88.-	\$126.-
4.41.2 Ganancia venta de activos		
4.41.3 Indemnización seguros		
4.41.4 Otros ingresos no operacionales		
4.41.0 Total Ingresos No Operacionales	\$88.-	\$126.-
Egresos No Operacionales		
4.51.1 Gastos Financieros	-\$294.-	-\$316.-
4.51.2 Por venta de activos		
4.51.3 Por siniestros		
4.51.4 Otros gastos no operacionales		
4.51.0 Total Egresos No Operacionales	\$294.-	\$316.-
4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional	-\$206.-	-\$190.-
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	\$6.761.-	-\$1.188.-
4.62.2 Impuesto Renta		

4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio <i>(Debe ir en la carátula)</i>	\$6.761.-	-\$1.188.-
--	-----------	------------

C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2017

	2017 M\$	2016 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.71.1 Donaciones recibidas	\$38.354.-	\$39.262.-
4.71.2 Subvenciones recibidas		
4.71.3 Cuotas sociales cobradas		
4.71.4 Otros ingresos recibidos		
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	-\$5.100.-	- \$8.400.-
4.71.6 Pago a proveedores (menos)	-\$26.287.-	-\$31.860.-
4.71.7 Impuestos pagados (menos)		
4.71.0 Total Flujo Neto Operacional	\$6.967.-	-\$998.-
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.72.1 Venta de activos fijos		
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)	-\$88.-	-\$126.-
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión	-\$88.-	-\$126.-
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.73.1 Préstamos recibidos		
4.73.2 Intereses recibidos		
4.73.3 Pago de préstamos (menos)		
4.73.4 Gastos financieros (menos)		
4.73.5 Fondos recibidos en administración		
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)		
4.73.0 Total Flujo de financiamiento	\$0.-	-\$0.-
4.70.0 Flujo Neto Total	\$6.879.-	-\$1.124.-
4.74.0 Variación neta del efectivo	\$6.879.-	-\$1.124.-
4.74.1 Saldo inicial de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2016 de la hoja Balance</i>)	\$7.844.-	\$4.958.-
4.74.2 Saldo final de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2017 de la hoja Balance</i>)	10.864.-	\$7.844.-

E. Notas Explicativas a los Estados Financieros

Estas son las notas que, en general, resultan relevantes para una OSFL, no obstante existen casos en que alguna(s) no resulten aplicables, en cuyo caso deben eliminarse; en tanto otras organizaciones pueden requerir agregar notas adicionales para cumplir con los requerimientos de exposición establecidos por las normas de contabilidad.

1. Formación y actividades de la entidad

2. Criterios Contables Aplicados

- a. Período Contable : Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2017.
- b. Criterios de contabilidad : Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados.
- c. Bases de de presentación : Los estados financieros del ejercicio anterior han sido actualizados extracontablemente para efectos comparativos, indicando el índice respectivo, y se han efectuado las reclasificaciones correspondientes, en caso de proceder.
- d. Bases de Consolidación : No Aplica
- e. Criterio de reconocimiento de ingresos : Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones, y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.
- f. Bases de conversión y reajuste : Los saldos en dólares estadounidenses y unidades de fomento incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, de acuerdo al tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile y al valor de cierre de la unidad reajutable, conforme a las siguientes paridades:

\$ por unidad

Dólares estadounidenses \$ 615.29.- Dólar Observado al 31 de Diciembre 2017.-

- g. Activo Fijo : No Aplica
- h. Existencias : No Aplica
- i. Criterios de valorización de inversiones : Fondo mutuos tomados en moneda nacional Pesos. A corto plazo renovable a 90 días, un saldo vigente al 31 de Diciembre de \$6.164.MM en el Banco BICE.
- j. Reconocimiento de pasivos y provisiones: No Aplica

3. Entidades incluidas en la consolidación/combinación

No Aplica

4. Cambios Contables

Los principios contables de aceptación general, han sido aplicados uniformemente en relación al ejercicio anterior.

5. Caja y Bancos

Saldo al 31 de Diciembre de 2017 de cajas y Banco: \$ 10.864.-

Caja	106.-
Banco Bice(Pesos)	9.440.-
Banco BICE 013-19-00408-0 USD	1.318.-

6. Inversiones y Valores Negociables

Fondos Mutuos BANCO BICE	6.164.-
--------------------------	---------

7. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar

Endeudamiento financiero: No se registra endeudamiento en el periodo 2017.-

8. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

No se registra endeudamiento en el periodo 2017.-

9. Otras obligaciones

No se registran Otras obligaciones durante el periodo 2017.-

10. Provisiones

No registra provisiones para el Periodo 2017

11. Impuesto a la Renta

NO Aplica

12. Contingencias y Compromisos

13. Donaciones condicionales

NO Aplica

14. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo

Dentro del Directorio solo se le paga sueldo al Director que cumple el rol de Directora Ejecutiva, el resto del directorio son voluntarios.

15. Cambios Patrimoniales

a. Variaciones Patrimoniales

Estado de Cambios en el Patrimonio Neto 2017				
	Patrimonio \$	Revalorización \$	Ganancia (Pérdida) del ejercicio \$	Patrimonio total \$
Saldo Inicial al 01/01/2017	10.908.-	316.-	(1.188.-)	10.036.-
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores (*)	-	-	-	-
Saldo Inicial Reexpresado	10.908.-	316.-	(1.188.-)	10.036
Cambios en patrimonio / Resultado				
Ganancia (pérdida)	-	-	6.761.-	6.761.-
Traspaso revalorización año 2016	231.-	(231.-)	-	-
Revalorización año 2017	-	231.-	-	231.-
Traspaso Resultado 2016	1.188.-	-	(1.188.-)	-
Total de cambios en Patrimonio	1.419.-	0.-	5.573.-	6.992.-
Saldo Final al 31/12/2017	12.327.-	316.-	4.385.-	17.028.-
Estado de Cambios en el Patrimonio Neto 2016				
	Patrimonio \$	Revalorización \$	Ganancia (Pérdida) del ejercicio \$	Patrimonio total \$
Saldo Inicial al 01/01/2016	12.185.-	(441.-)	(836.-)	10.908.-
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	0	0	0	0
Incremento (disminución) por correcciones de errores (*)	0	0	0	0
Saldo Inicial Reexpresado	12.185.-	(441.-)	(836.-)	10.908.-
Resultado				
Ganancia (pérdida)	0	0	(1.188.-)	(1.188.-)
Traspaso revalorización año 2016	(441.-)	441.-	0	0
Revalorización año 2016	0	316.-	0	316.-
Traspaso Resultado 2015	(836.-)	0	836.-	0
Total de cambios en Patrimonio	(1.277.-)	757.-	(352.-)	(872.-)
Saldo Final al 31/12/2016	10.908.-	316.-	(1.188.-)	10.036.-

b. Término de Restricciones

c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante

16. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos Operacionales				
Públicos	\$11.638.-			\$11.638.-
Privados	\$26.716.-			\$26.716.-
Total ingresos operacionales	\$38.354.-			\$38.354.-
Gastos Operacionales				
Costo Operacional (Evento Fin de año)	-\$11.427.-			-\$11.427.-
Proyectos (PNUD) Fondo Chile	-\$11.210.-			-\$11.210.-
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	-\$7.032.-			-\$7.032.-
Gastos Generales	-\$917.-			-\$917.-
Gastos Administrativos	-\$801.-			-\$801.-
SUPERAVIT (DEFICIT)	\$6.967.-			\$6.967.-

b. Apertura por proyecto

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso general	Total
Ingresos					
Privados					XX
Públicos					XX
Ingresos operacionales totales	XX	XX	XX	XX	XX

Gastos					
Directos:					XX
Costo de remuneraciones					XX
Gastos generales de operación					XX
Gastos de administración					XX
Otros					XX

Indirectos:(distribución)					
Costo de remuneraciones	+	+	+	(-)	0
Gastos generales de operación	+	+	+	(-)	0
Gastos administración	+	+	+	(-)	0
Otros	+	+	+	(-)	0

Egresos Totales	XX	XX	XX	XX	0
SUPERAVIT (DEFICIT) OP.					

17. Eventos Posteriores

Pie de firma de los responsables por la preparación de los estados financieros
(Responsable financiero y contador)

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2017”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Carmen Lagos Dittborn	Presidenta	14.119.205-1	
Leonardo Parada Matus	Vicepresidente	15.214.540-3	
Carla Delpiano Giudice	Secretaria	16.431.204-6	
Andrea Von-Hoveling Schindler	Tesorera	15.378.816-2	
Maria Paz Guzman Ionas	Director	6.378.262-9	
Monserrat Martinez Zuñiga	Director	6.665.783-0	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 30 de junio del 2018